

**Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования Енисейского района»**

663180, г.Енисейск
ул.Ленина, 118
Тел. 8(39195)2-80-14
Факс 8(39195)2-80-14
enruo@en-edu.ru

Руководителям ОУ

17.04.2023 № 444

Об итогах мониторинга результативности
и качества деятельности руководителей ОУ

Уважаемые руководители!

На основании приложения №7 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района, утвержденного постановлением администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 №1161-п, специалистами МКУ «Управление образования» в марте 2023 года был проведен мониторинг результативности и качества деятельности руководителей ОУ (далее – Мониторинг), по итогам которого были назначены стимулирующие выплаты руководителям ОУ за квартал/полугодие/четверть (декабрь-февраль) и месяц (февраль) 2023 года.

За квартал/полугодие/четверть по итогам мониторинга максимально можно получить 115 баллов для назначения стимулирующих выплат.

Количество баллов, полученное руководителями ОУ, варьируется от 0 баллов (МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Усть-Питская ООШ № 19, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5) до 70 баллов (МБОУ Погодаевская СОШ № 18).

В ходе анализа итогов Мониторинга за квартал/полугодие/четверть установлено следующее.

В 8 ОУ отсутствует возможность у участников образовательных отношений получить документы образовательной организации в открытом доступе (образцы заявлений о зачислении в школу, об отчислении из школы, согласие родителей (законных представителей) на обработку персональных данных обучающегося, заявление на аттестацию педагога, заявление о приеме на работу).

Рекомендую разместить отсутствующую информацию, указанную в таблице №1, на сайтах следующих ОУ:

- МБОУ Безымянская ООШ №28;
- МБОУ Новгородокская ООШ №16;
- МБОУ Усть-Питская ООШ №19;

- МБОУ Абалаковская СОШ №1;
- МБОУ Высокогорская СОШ №7;
- МБОУ Новокаргинская СОШ №5;
- МБОУ Новоазимовская СОШ №4;
- МБОУ Озерновская СОШ №47.

Таблица №1

Документы на сайте («+» - есть, «-» - нет)	МБОУ Безымянская ООШ № 28	МБОУ Новгородокская ООШ № 16	МБОУ Усть-Питская ООШ № 19	МБОУ Абалаковская СОШ № 1	МБОУ Высокогорская СОШ № 7	МБОУ Новокаргинская СОШ № 5	МБОУ Новоазимовская СОШ № 4	МБОУ Озерновская СОШ № 47
Образцы заявлений о зачислении в школу	+	-	-	+	+	-	+	+
Образцы заявлений об отчислении из школы	-	-	-	-	-	-	-	-
Согласие родителей (законных представителей) на обработку персональных данных обучающегося	-	-	-	+	-	-	-	-
Заявление на аттестацию педагога	-	-	-	+	+	-	+	+
Заявление о приеме на работу	-	-	-	-	-	-	-	+

Разместив информацию в полном объеме руководители ОУ могут получить 10 баллов для назначения стимулирующих выплат на квартал.

2. На сайтах 6 ОУ в полном объеме отсутствует открытая и общедоступная актуальная информация (устав образовательной организации (в виде копии), лицензия на осуществление образовательной деятельности (с приложениями) (в виде копии), свидетельство о гос.аккредитации (с приложениями) (в виде копии), план финансово-хозяйственной деятельности (в виде копии), локальные нормативные акты, предусмотренные с.2 ст. 30 ФЗ №273, правила внутреннего распорядка обучающихся, правила внутреннего трудового распорядка и коллективного договора, отчет о результатах самообследования).

Рекомендую разместить отсутствующую информацию, указанную в таблице №2, на сайтах следующих ОУ:

- МБОУ Безымянская ООШ №28;
- МБОУ Новгородокская ООШ №16;
- МБОУ Усть-Питская ООШ №19;
- МБОУ Абалаковская СОШ №1;
- МБОУ Новокаргинская СОШ №5;

Таблица №2

Документы на сайте («+» - есть, «-» - нет)	МБОУ Безьянская ООШ № 28	МБОУ Новгородская ООШ № 16	МБОУ Усть-Питская ООШ № 19	МБОУ Абаляковская СОШ № 1	МБОУ Новокаргинская СОШ № 5	МБОУ Шапкинская СОШ № 11
Устав образовательной организации (в виде копии)	+	+	+	+	+	+
Лицензия на осуществление образовательной деятельности (с приложениями) (в виде копии)	+	-	-	+	+	-
Свидетельство о гос.аккредитации (с приложениями) (в виде копии)	+	+	+	+	+	+
План финансово-хозяйственной деятельности (в виде копии)	+	+	-	+	+	+
Правила внутреннего трудового распорядка обучающихся	+	+	+	+	+	+
Правила внутреннего трудового распорядка ОУ	+	+	+	-	+	+
Коллективный договор	-	+	+	+	-	+
Отчет о результатах самообследования	+	+	-	+	-	-
ЛНА, предусмотренные ч.2 ст.30 273-ФЗ:						
регламентирующие правила приема обучающихся;	+	-	-	+	+	+
режим занятий обучающихся;	+	+	-	-	-	-
формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;	+	-	-	+	+	+
порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся;	+	+	-	+	+	+
порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.	+	-	+	+	-	+

Разместив информацию в полном объеме руководители ОУ могут получить 30 баллов для назначения стимулирующих выплат на квартал.

3. Ежеквартально подвергается мониторингу наличие в ОУ функционирующих внутрикорпоративных форм взаимодействия педагогов (создание методической сети):

- творческие/рабочие группы;
- наставничество;
- ассоциации педагогов;

– методические объединения педагогов, годовые команды.

На официальных сайтах ОУ не отражена информация о функционирующих формах внутришкольного взаимодействия педагогов:

ОУ	творческие/ рабочие группы	наставнич ество	ассоциаци и педагогов	методические объединения педагогов	годовые команды
МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2	-	-	-	+	+
МБОУ Кривлякская СОШ № 3	-	-	-	+	-
МБОУ Новоазимовская СОШ №4	-	-	-	+	-
МБОУ Новокаргинская СОШ № 5	-	-	-		-
МБОУ Высокогорская СОШ № 7	-	-	-	+	-
МБОУ Потаповская СОШ № 8	-	-	-	-	-
МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10	-	-	-	-	-
МБОУ Шапкинская СОШ № 11	-	-	-	-	-
МБОУ Ярцевская СОШ № 12	-	-	-	-	-
МБОУ Майская СОШ № 15	-	-	-	-	-
МБОУ Новородокская ООШ № 16	-	-	-	-	-
МБОУ Подгорновская СОШ № 17	-	-	-	+	-
МБОУ Погодаевская СОШ № 18	-	-	-	+	+
МБОУ Усть-Питская ООШ № 19	-	-	-	-	-
МБОУ Безьянская ООШ № 28	-	-	-	-	-
МБОУ Подтеосовская СОШ № 46	-	+	-	+	+
МБОУ Озерновская СОШ № 47	-	-	-	+	-

Руководителям ОУ необходимо актуализировать информацию на официальных сайтах учреждений о формах внутришкольного взаимодействия педагогических работников.

Выполнив данные требования руководители ОУ могут получить 25 баллов.

4. Каждое полугодие подвергается мониторингу наличие действующей программы развития, разработанной с учетом основных направлений государственной политики РФ, отражающей миссию, видение, ценности, внутреннюю культуру в информационно-образовательном пространстве ОУ. Имея данный документ в ОУ руководители ОУ могут получить 20 баллов для назначения стимулирующих выплат на полугодие.

На сайтах 11 ОУ документ отсутствует, рекомендую разместить на сайте программу развития следующим руководителям учреждений:

- МБОУ Верхнепашинская СОШ №2;
- МБОУ Высокогорская СОШ №7;
- МБОУ Кривлякская СОШ №3;
- МБОУ Майская СОШ №15;

- МБОУ Подгорновская СОШ №17;
- МБОУ Усть-Кемская СОШ №10;
- МБОУ Ярцевская СОШ №12;
- МБОУ Новоазимовская СОШ №4;
- МБОУ Безымянская ООШ №28;
- МБОУ Усть-Питская ООШ №19;
- МБОУ Шапкинская СОШ №11.

5. Раз в полугодие также оценивается ВСОКО, которая обеспечивает формирование позитивного отношения к объективности оценки качества образования, а именно: работа с результатами оценочных процедур (предметные результаты обучающихся; метапредметные результаты обучающихся; личностные результаты обучающихся) (0 и 25 б - в полном объеме).

За период с 01.09.2023 по 31.12.2023 на официальных сайтах 100% ОУ отсутствуют сведения по работе с оценочными процедурами.

Руководителям ОУ с целью получения максимального количества баллов по данному показателю необходимо разместить на сайтах ОУ планы, протоколы мероприятий, направленных на работу с оценочными процедурами.

6. Наличие результатов работы инновационной и экспериментальной площадки (федеральный, региональный уровень) оценивается каждую четверть, максимальное количество баллов – 10 (федеральный уровень – 5, региональный – 3, муниципальный – 2).

МБОУ Ярцевская СОШ № 12 является региональной инновационной площадкой. Отчетное мероприятия запланировано на март 2023 года.

Документы МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10 МБОУ Потаповская СОШ № 8 направлены в министерство образования Красноярского края на признание ОУ региональными инновационными площадками.

Рекомендую руководителям ОУ активизировать работу по участию в конкурсе на признание ОУ региональной инновационной площадкой.

За месяц по итогам мониторинга максимально можно получить 105 баллов для назначения стимулирующих выплат.

Количество баллов, полученное руководителями ОУ, варьируется от 30 баллов (МБОУ Шапкинская СОШ № 11) до 58 баллов (МБОУ Абалаковская СОШ № 1).

В ходе анализа итогов Мониторинга за месяц установлено следующее.

1. В связи с наличием в феврале 2023 года жалоб на административных и педагогических работников со стороны заказчиков образовательных услуг руководителям МБОУ Подтесовская СОШ №46, МБОУ Шапкинская СОШ №11 не учтены баллы по критерию «Установление эффективных коммуникаций внутри трудового коллектива, управление конфликтами».

При отсутствии жалоб на административных и педагогических работников учреждения со стороны заказчиков образовательных услуг руководители получают 15 баллов для назначения стимулирующих выплат по итогам работы за месяц.

Рекомендую руководителям ОУ усилить административный контроль качества работы трудового коллектива ОУ, активизировать информационно-разъяснительную работу с родителями по деятельности ОУ.

2. В связи с наличием в феврале 2023 года обоснованных жалоб, обращений работников в трудовую инспекцию и другие государственные органы руководителю МБОУ Кривлякская СОШ №3 не учтены баллы по критерию «Установление эффективных коммуникаций внутри трудового коллектива, управление конфликтами».

При отсутствии обоснованных жалоб, обращений работников в трудовую инспекцию и другие государственные органы руководитель ОУ получает 15 баллов для назначения стимулирующих выплат.

Рекомендую руководителям ОУ проанализировать эффективность принятых мер по недопущению конфликтных ситуаций внутри трудового коллектива, проанализировать деятельность по созданию комфортного школьного климата для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений.

3. Организация профориентационной работы в организации: организация и проведение профессиональных проб (15б); реализуются профориентационные мероприятия на основе современных образовательных технологий (15б); ведется просветительская работа по новым формам профориентации в рамках педагогических мероприятий (5б); участвуют в региональных проектах по профориентационной работе (10 б) – ежемесячно, макс. - 45 б.

В феврале 2023 года 0 баллов получили руководители из 13 ОУ, т.к. не была представлена деятельность по данному критерию на сайтах следующих ОУ: МБОУ Кривлякская СОШ № 3, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Усть-Питская ООШ № 19, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Безымянская ООШ № 28.

С целью получения баллов по данному показателю руководителям ОУ необходимо включаться в мероприятия, обозначенные в перечне, через участие в онлайн уроках «Проектория», в проектах «Билет в будущее», «Профориентационный нетворинг», «Волонтерская «Лаборатория новых форм» и др. Результаты участия в профориентационных мероприятиях размещать на официальном сайте ОУ, в разделе профориентация.

В сентябре 2022 года проводился мониторинг по годовым критериям оценивания.

Максимальная сумма баллов для назначения стимулирующих выплат на год для ОУ, на базе которых открыты ППЭ, составляет 425 баллов, для остальных ОУ 255 баллов.

Максимальное количество баллов на год среди ОУ, на базе которых открыты ППЭ, получил руководитель МБОУ Абалаковская СОШ №1 (266 б.), минимальное количество баллов на год получил руководитель МБОУ Шапкинской СОШ №11 (133 б.). Максимальное количество баллов среди остальных ОУ получил руководитель МБОУ Верхнепашинская СОШ №2 (162 б.), минимальное количество баллов - руководитель МБОУ Потаповской СОШ №8 (139 б.).

Рекомендую руководителям ОУ проанализировать данные в ОУ по годовым критерия оценивания для подготовки к мониторингу в сентябре 2023 года.

Руководитель

Е.К. Бурбукина

