

АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА  
Красноярского края  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2017 г.

г. Енисейск

№362-п

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»

В целях повышения эффективности деятельности образовательных учреждений Енисейского района, руководствуясь статьями 16, 29 Устава Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района (далее - Примерное положение):

- приложение № 7 к Примерному приложению изложить в новой редакции (приложение № 1);

- приложение № 11 к Примерному приложению изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной сфере и общим вопросам В.А. Пистер.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования), подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского районного Красноярского края.

Глава района

С.В. Ермаков

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Енисейского района  
от \_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_\_

Приложение № 7 к примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Енисейского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для  
руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Взаимодействие (сотрудничество) с общественными организациями, клубами, учреждениями различных ведомств по организации образовательного процесса	Наличие и реализация соглашений о взаимодействии (сотрудничестве)	5 %
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников	Отсутствие травматизма среди учащихся и воспитанников во время образовательно-воспитательного процесса  Охват учащихся горячим питанием: от 80 % до 90 % от 91 % до 95 % свыше 95 %	1%  2 % 3 % 5 %

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечения качества образования	Показатели качества по результатам четверти, учебного года, муниципальных контрольных срезов, итоговой аттестации выпускников, итоговых контрольных работ	1. Результативность по итогам четверти (полугодия): успеваемость – от 99,1% до 100%, качество больше среднего районного показателя.	10%
		2. Результативность по итогам года: успеваемость – 100%, качество больше среднего районного показателя.	10%
		3. Результативность по итогам проведенных мониторингов: успеваемость – от 99,1% до 100%, качество больше среднего районного показателя.	10%
		4. Результативность по итогам ККР (4 кл.): средний бал больше среднего краевого показателя	
		по русскому языку	5 %
		по математике	5 %
		5. Результативность по итогам ГИА (9 кл.): успеваемость - 100%, качество больше среднего краевого показателя	
		по русскому языку	5%
		по математике.	5 %
		6. Результативность по итогам ЕГЭ (11 кл.): средний бал больше среднего краевого показателя	
по русскому языку	5%		
по математике.	5 %		
7. За лучший в районе результат на ЕГЭ (предмет по выбору - не менее 80 баллов) – за каждый результат.	5 %		
8. Наличие медалистов (за одного учащегося)	5%		
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.	1. Участие работников и руководителей в финальных этапах муниципальных профессиональных конкурсов, грантов,	5 %	

	<p>проектов, научно-практических конференций (за каждого человека или команду).</p> <p>2. Участие работников и руководителей в очных этапах региональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, рекомендованных и согласованных с МКУ «Управление образования» (за каждого человека или команду). Обязательно наличие подтверждающих документов об участии.</p> <p>3. Победы работников, руководителей в финальном этапе профессиональных конкурсов, грантов, проектов, научно-практических конференций:</p> <p>муниципальный уровень 10 %</p> <p>региональный уровень 15 %</p> <p>всероссийский уровень 20 %</p> <p>(За каждого человека или команду).</p> <p>Обязательно наличие подтверждающих документов о результатах участия.</p> <p>4. Проведение муниципальных мероприятий в рамках реализации проектов муниципальной Стратегии образования (за каждое мероприятие) 15 %</p>	
<p>Достижение обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях,</p>	<p>1. Наличие призеров и победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников,</p>	3%

соревнованиях	выполнивших более 50% заданий (за каждого ученика)	
	2. Наличие призеров и победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников (за каждого ученика).	10 %
	3. Очное участие учащихся (воспитанников) в конкурсах, проектах, грантах, рекомендованных и согласованных с МКУ «Управление образования»:	
	региональный уровень	10%
	всероссийский уровень (за каждого ученика или команду)	15%
	Обязательно наличие подтверждающих документов об участии.	
	4. Наличие призеров и победителей в муниципальных, краевых, всероссийских мероприятиях, рекомендованных и согласованных с МКУ «Управление образования» для учащихся (воспитанников) (кроме Всероссийской олимпиады)	
	муниципальный уровень	5%
	региональный уровень	10%
	всероссийский уровень	15%
	Обязательно наличие подтверждающих документов об участии.	
Профилактика правонарушений, совершенных обучающимися	Организация взаимодействия с учреждениями различных ведомств по реализации ИПР	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		

Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение деятельности государственно-общественных форм управления образовательным учреждением (управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм обеспечения открытости образования)	Наличие материалов в СМИ, связанных с развитием муниципальной системы образования (по инициативе участников образовательных отношений)	3%
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5 %
	Качественное руководство деятельностью РМО педагогическими работниками учреждения	За методическое мероприятие, проведенное руководителем РМО, для педагогов района на высоком уровне	10 %
	Исполнение плана финансово – хозяйственной деятельности	Поступления от оказания учреждением услуг, предоставление которых осуществляется на платной основе	5 %
Управленческая культура	Исполнительская дисциплина	Исполнение планов, приказов, распоряжений, отчетов писем, должностной инструкции и др.	3 %

<\*> Без учета повышающих коэффициентов

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Енисейского района  
от \_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_\_

Приложение № 11 к примерному положению  
об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Енисейского района

Размер выплат по итогам работы  
руководителям учреждений, их заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	100%
		Федеральные	90%
		Межрегиональные	80%
		Региональные	70%
		Муниципальные	60%
	Наличие важных мероприятий, организованных по инициативе образовательного учреждения	Проведены мероприятия с привлечением образовательных учреждений: от 2 до 7 от 7 до 10 свыше 10 (за каждое мероприятие)	5 % 10 % 15 %