

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

08.12.2020
г. Енисейск

01-04-256

О проведении муниципального
конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2021 года»

На основании плана работы МКУ «Управление образования» на 2020-2021 учебный год, с целью развития профессиональных объединений, работа которых направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в муниципальных образовательных учреждениях,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный конкурс «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2021 года» с 21.12.2020 – 25.01.2021 года.
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение о проведении муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2021 года» (далее - Конкурс) (приложение 1).
 - 2.2. Состав экспертной комиссии Конкурса (приложение 2).
3. Руководителям образовательных учреждений района обеспечить участие педагогов в Конкурсе согласно положению о проведении муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2021 года».
4. Возложить ответственность за подготовку и проведение муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом – 2021 года» на ведущего методиста А.В. Яркову.
5. Возложить контроль над исполнением приказа на начальника отдела общего образования В.В. Козынкина.
6. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Руководитель



Е.К. Бурбукина

Положение

о проведении муниципального конкурса

«Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2021 года» (далее - положение)

1. Общие положения

1.1. Муниципальный конкурс «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2021 года» (далее - Конкурс) проводится в рамках реализации региональных проектов «Современная школа», «Учитель будущего».

1.2. Учредителем Конкурса является МКУ «Управление образования».

1.3. Принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей участников.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Цель Конкурса – развитие профессиональных объединений, работа которых направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в муниципальных образовательных учреждениях.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление и тиражирование лучших практик работы с молодыми педагогами.
- инициирование развития инновационных практик работы с молодыми педагогами.
- активизация и повышение эффективности деятельности практик работы с молодым педагогом в образовательных учреждениях Енисейского района.
- создание банка программных, методических и дидактических материалов сопровождения деятельности молодых педагогов Енисейского района.

3. Номинации Конкурса

1. «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2021 года» в ОУ;

2. «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2021 года» в ДОУ.

4. Требования к заявочному пакету документов

1) Заявка:

- а) название практики работы с молодым педагогом;
- б) наименование учреждения, где реализуется практика работы с молодым педагогом;
- в) ФИО/должность и контактные данные конкурсанта;
- г) Практика работы с молодым педагогом.

Содержание практики работы с молодым педагогом:

- а) Описание текущей ситуации и актуальность практики.
- б) Нормативное обеспечение функционирования практики.
- в) Предмет функционирования практики молодого педагога, суть взаимодействия.
- г) Задачи и функции практики молодого педагога
- д) Категория наставников, наставляемых.
- е) Механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар.
- ж) Механизмы и инструменты функционирования практики молодого педагога.
- з) Возможность тиражирования практики.

4. Организация конкурса

4.1. Для подготовки и проведения Конкурса утверждается экспертная комиссия приказом МКУ «Управление образования».

4.2. Составляется итоговый рейтинг участников Конкурса.

4.3. Организуется награждение.

4.4. Представленные на Конкурс работы не рецензируются. Учредитель конкурса оставляет за собой право использовать в учебных, учебно-методических, просветительских целях неограниченное время без дополнительного разрешения автора все поступившие на e-mail: anna.yarkowa@mail.ru. конкурсные работы,

указывая автора. Предоставление работы на конкурс является согласием с условиями Конкурса.

5. Экспертная комиссия

5.1. Информировать о сроках, порядке проведения и результатах Конкурса.

5.2. Организовать информационное, консультационное и методическое сопровождение участников Конкурса.

5.3. Проводит прием, регистрацию и техническую, содержательную экспертизу конкурсных материалов.

5.4. Организует проведение очного этапа (в режиме ZOOM) Конкурса.

6. Содержание и порядок проведения Конкурса

6.1. Представление материалов на Конкурс осуществляется посредством направления заявки и практики работы с молодым педагогом (приложение № 1) в адрес Учредителя Конкурса, e-mail: anna.yarkowa@mail.ru.

6.2. Конкурс проводится в 4 этапа.

I этап – информационно-консультационный (информирование о Конкурсе, проведение консультаций) – с 21 декабря 2020 по 12 января 2021 года.

II этап – организационный (прием, техническая экспертиза конкурсных материалов) – 13 января по 17 января 2021 года.

III этап – заочный (содержательная экспертиза конкурсных материалов, определение финалистов, проведение консультаций) – с 18 января по 20 января 2021 года.

По итогам заочного этапа работы, набравшие наибольшее количество баллов и вошедшие в топ-5 по каждой номинации, будут рекомендованы к размещению в Региональном образовательном атласе.

Участники, которые набрали наивысшее количество баллов (по 3 работы от каждой номинации), становятся участниками очного этапа.

IV этап – очный (в режиме ZOOM) (проведение мастер-класса – практикума) – 25 января 2021 г.

7. Проведение экспертизы конкурсных материалов

7.1. Содержательная экспертиза конкурсных материалов проводится на основании экспертной карты (приложение № 2).

7.2. При оценке конкурсных материалов используется форма индивидуальной экспертизы. Для объективности экспертных оценок экспертизу проводят три независимых эксперта, каждый из которых оформляет экспертные карты.

7.3. Итоговая оценка по каждому конкурсному испытанию формируется путем определения среднего значения баллов, выставленных всеми экспертами.

7.4. Итоговая оценка по Конкурсу формируется путем суммирования баллов, набранных участником на заочном и очном этапах.

8. Награждение победителей

8.1. Участники Конкурса получают сертификаты.

8.2. Участники, занявшие с 1 по 3 место в итоговом рейтинге, становятся победителями Конкурса, награждаются дипломами.

ЗАЯВКА

участника муниципального конкурса «Лучшая практика работы с молодым педагогом - 2021 года»

название практики

номинация

наименование организации

ФИО конкурсанта	Должность	Контактные данные (телефон, e-mail)

Дата подачи заявки «_____» _____ 2021 г.

Подпись конкурсанта _____ / _____

Руководитель организации _____ / _____

М.П

Приложение к заявке: Практика работы с молодым педагогом

Экспертная карта

ОУ	Критерии				
	Описание текущей ситуации и актуальность практики	Тип взаимодействия	Задачи и функции практики работы с молодым педагогом	Требования к наставникам, наставляемым	Механизмы и инструменты функционирования практики работы с молодым педагогом

Максимально – 3 балла

Пояснение:

1. Описание текущей ситуации и актуальность практики: (локальная нормативная база, инструменты материального и нематериального поощрения наставнической деятельности);

2. Тип взаимодействия: (развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков и знаний, содействие в социальной адаптации и/или реабилитации, работа с родителями и др.);
3. Задачи и функции практики работы с молодым педагогом: (удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений, способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов, помочь молодым педагогам внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс).
4. Требования к наставникам, наставляемым (наставник: обучение наставников и методология супервизии/кураторства, квалификационная категория – высшая, первая; стаж работы – не менее 3 лет; наставляемый: молодой педагог, вновь прибывший, прошедший переподготовку и др.);
5. Механизмы и инструменты функционирования практики работы с молодым педагогом: перечень показателей, используемых для оценки результата деятельности школы, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение.

Экспертная комиссия

1. Председатель: Бурбукина Елена Кирилловна, руководитель МКУ «Управление образования»;
2. Заместитель председателя: Гуляева Елена Викторовна, заместитель руководителя;
3. Козынкин В.В., начальник отдела общего образования;
4. Январева Г.А., начальник МОЦ;
5. Авдеева Т.А., начальник отдела кадровой и правовой работы;
6. Алейникова Е.Г., председатель организации профсоюзов в Енисейском районе;
7. Малышева О.М., главный методист;
8. Яркова А.В., ведущий методист.