



АДМИНИСТРАЦИЯ ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА  
Красноярского края  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2019

г. Енисейск

№ 168-12

О внесении изменений в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района»

В целях повышения эффективности деятельности образовательных учреждений Енисейского района, руководствуясь статьями 16, 29 Устава Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района (далее - Примерное положение):

- пункт 6.9 раздела 6 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«6.9 Комиссия устанавливает стимулирующие выплаты и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом. С учетом мнения комиссии МКУ «Управление образования» издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно».

- приложение № 7 к Примерному приложению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной сфере и общим вопросам В.А. Пистер.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края.

Глава района



С.В. Ермаков



Приложение  
к постановлению администрации  
Енисейского района  
от 15.03.2019 № 168-П

Приложение № 7 к примерному  
положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Енисейского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для  
руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Взаимодействие (сотрудничество) с общественными организациями, клубами, учреждениями различных ведомств по организации образовательного процесса	Наличие и реализация соглашений о взаимодействии (сотрудничестве)	1 %
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников	Отсутствие травматизма, несчастных случаев среди учащихся и воспитанников во время образовательно-воспитательного процесса	1%



	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	Охват учащихся горячим питанием: не менее 98 %	1 %
--	---	--	-----

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Обеспечения качества образования	Показатели качества по результатам четверти, учебного года, муниципальных контрольных срезов, итоговой аттестации выпускников, итоговых контрольных работ	<p>Результативность по итогам ККР. ВПР: средний бал больше среднего краевого показателя</p> <p>Результативность по итогам ГИА (9 кл.): успеваемость - 100%, качество больше среднего краевого показателя по русскому языку по математике.</p> <p>Результативность по итогам ЕГЭ (11 кл.): средний бал больше среднего краевого показателя по русскому языку по математике.</p> <p>4. Наличие медалистов (за одного учащегося)</p>	<p>2 %</p> <p>2 %</p> <p>2 %</p> <p>2 %</p> <p>2 %</p>
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, в очных конкурсах, мероприятиях, соревнованиях	<p>наличие победителей и призеров:</p> <p>всероссийский уровень</p> <p>региональный уровень</p> <p>муниципальный уровень</p> <p>(за каждый конкурс, мероприятие)</p>	<p>10 %</p> <p>3 %</p> <p>2 %</p>



	Организация участия обучающихся, в очных конкурсах, олимпиадах, мероприятиях, соревнованиях	наличие победителей и призеров: всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень  (за каждый конкурс, мероприятие)	10 % 3 % 2 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Эффективность управленческой деятельности	Отсутствие обоснованных обращений граждан	0	1 %
	Качественное руководство деятельностью РМО педагогическими работниками учреждения	За методическое мероприятие, проведенное руководителем РМО, для педагогов района на высоком уровне	1 %
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	2 %
		Предоставление платных образовательных услуг	1 %
	Исполнительская дисциплина	Исполнение мероприятий ежемесячных планов работы, приказов, отчетов, писем МКУ «Управление образования».	3 % за каждое
Повышение имиджа учреждения	Наличие статуса экспериментальных, инновационных площадок, специализированных классов, школа-пилот по реализации национальных проектов	федеральный уровень	10 %
		региональный уровень	3 %
		муниципальный уровень	2 %
		специализированный класс, классы с профильным, углубленным обучением	2 %



		Личное участие руководителя в семинарах, конференциях и т.п.	Выступления (публикации)
--	--	---	-----------------------------

1 %

<\*> Без учета повышающих коэффициентов