

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования Енисейского района»

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель


Е. К. Бурбукина



ПРОГРАММА

Школы руководителей образовательных учреждений Енисейского района

(кадрового резерва образовательных учреждений муниципальной
системы образования Енисейского района)

2020 – 2021 учебный год

Пояснительная записка

Программа «Школы руководителей образовательных учреждений Енисейского района (кадрового резерва образовательных учреждений муниципальной системы образования Енисейского района) 2020 – 2021 учебный год» разработана на основании муниципальной модели «Профессиональное развитие руководящих работников образовательных учреждений Енисейского района», утвержденной решением коллегии от 02.09.2020.

Данная программа направлена на формирование у руководителей образовательных организаций профессиональных компетенций, обеспечивающих эффективное управление учреждением в условиях системных изменений в сфере образования. Программа Школы спроектирована по принципу пяти 5 «У»:

- **Управление кадрами** – это полноценное обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, создание условий для постоянного непрерывного повышения их квалификации, а также проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, как основы дальнейшей мотивации его труда:
 - ✓ организация эффективной кадровой политики;
 - ✓ обеспечение развития кадрового потенциала;
 - ✓ формирование и развитие структуры управления образовательной организации;
 - ✓ установление эффективных коммуникаций внутри трудового коллектива, управление конфликтами.
- **Управление результатами** – обеспечение режима развития ОО, при котором достижение заявленных результатов, соответствующих требованиям ФГОС, является отправной точкой для проектирования новых, более высоких образовательных результатов:
 - ✓ проектирование образовательных результатов;
 - ✓ организация ВСОКО;
 - ✓ обеспечение внешней оценки качества образовательных результатов;
 - ✓ система показателей результативности образовательной организации;
 - ✓ управление результатами, как основной инструмент эффективной образовательной организации.
- **Управление процессами** – организация целенаправленных, системно – организованных воздействий на структурные компоненты основных и обеспечивающих процессов, направленных на реализацию основных задач, стоящих перед образовательной организацией:
 - ✓ проектирование стратегии развития ОО;
 - ✓ обеспечение разработки и реализации образовательных программ, программы развития, локальных актов ОО;
 - ✓ управление образовательным процессом, руководство формированием образовательной среды ОО;
 - ✓ регулирование организационно методической деятельности;
 - ✓ создание безопасных условий жизнедеятельности ОО и всех участников образовательного процесса.
- **Управление информацией** –

- ✓ информация как стратегический ресурс;
- ✓ формирование внутреннего информационного пространства;
- ✓ управление информационными коммуникациями;
- ✓ использование информационно аналитических систем.
- **Управление ресурсами**- это части деятельности, в ходе которой субъекты организуют образовательный процесс, используя ресурсы:
 - ✓ планирование финансово-хозяйственной деятельности;
 - ✓ материально техническое обеспечение (земля, здания, помещения, механизмы, оборудование, транспорт, связь, учебно-программное обеспечение, учебные и наглядные пособия и т.д);
 - ✓ нормативно - правовое обеспечение (лицензия, положительные заключения Роспотребнадзора, Госпожнадзора, локальные акты, обеспечивающие образовательный процесс).

Цель программы: оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности.

Основные задачи:

- Содействовать повышению квалификации и профессиональному росту руководителей (заместителей руководителей) образовательных учреждений района;
- Ликвидировать пробелы (профессиональные дефициты) в практической и теоретической управленческой деятельности руководящих работников;
- Проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности руководителей образовательных учреждений;

Результат: руководящим работникам ОУ оказана теоретическая и практическая помощь.

План работы Школы

№	Тема	Краткий обзор рассматриваемых вопросов	Дата
1.	Нормативно - правовое обеспечение	Теоретический семинар: анализ, планирование, нормативно-правовое обеспечение направления деятельности (программа развития ОУ как инструмент управления качеством образования)	Декабрь, 2020
2.	Управленческий проект как инструмент управления развитием ОУ	Практикум: отбор проектных тем, навыки командной работы, умений формулировать цели и измеримые результаты, защита проекта.	Декабрь, 2020

3.	Управление кадрами	Теоретический семинар: Основные сферы кадровой политики ОУ. (подбор и расстановка кадров, система обучения педагогов, условия и формы вовлечения педагогов в управление школой, закрепление молодых специалистов, институт наставничества)	Март, 2021
4.	Управление кадрами	Практикум: составление и решение кейсов	Март, 2021
5.	Консультации	По текущим вопросам деятельности руководителей ОУ	В течение года