

**Решение**  
**коллегии МКУ «Управление образования»**

27.06.2025

г. Енисейск

№ 8

О достижении показателей по направлению  
«Создание системы мониторинга эффективности руководителей  
образовательных организаций»

Заслушав информацию начальника отдела кадровой и правовой работы Золотоверх М.Ю. «О достижении показателей по направлению «Создание системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций», коллегия отмечает следующее.

В соответствии с приказом МКУ «Управление образования» от 05.04.2023 № 01-04- 102 «Об организации муниципальной системы оценки качества образования в Енисейском районе» определены показатели по направлению «Создание системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций»:

1. По качеству управленческой деятельности.

1.1. Наличие в образовательных организациях (далее-ОО) утвержденного концептуального документа, направленного на развитие внутришкольного механизма управления качеством образования.

В 17 ОО (100%) имеется наличие документа, направленного на развитие внутришкольного механизма управления качеством образования.

На сайте МБОУ Новокаргинская СОШ № 5 имеется вкладка «ВСОКО», но документ, направленный на развитие внутришкольного механизма управления качеством образования, отсутствует.

На сайте МБОУ Шапкинская СОШ № 11 во вкладке «ВСОКО» документ так же отсутствует, при мониторинге сайта было найдено Положение о внутришкольной системе оценки качества дошкольного образования.

В 15 ОО Енисейского района, что составляет 88% от общего количества ОО, предоставленные документы утверждены в соответствии с требованиями и размещены на официальных сайтах учреждений.

2. По результатам обучения.

2.1. Наличие внутришкольной системы оценки качества образования (далее-ВСОКО).

17 ОО (100%) указали на наличие документов по ВСОКО. При мониторинге сайтов образовательных учреждений установлено, что в МБОУ Новокаргинская СОШ № 5 из всего числа возможных документов на 2024-2025 учебный год опубликован только график проведения оценочных процедур. Так же были найдены документы за предыдущие учебные года: график оценочных процедур (начальные классы), график оценочных процедур 2 полугодие 23-24 учебный год, анализ работы школы за 22-23

учебный год, программа наставничества, концепция, программа школьной неуспешности, план медиации "Астрея".

При мониторинге сайта МБОУ Шапкинская СОШ 11 установлено, что во вкладке «ВСОКО» прикреплены документы об организации Всероссийских проверочных работ в 2025 году. При мониторинге вкладки «Документы» найдено Положение о внутришкольной системе оценки качества дошкольного образования.

В 15 ОО Енисейского района, что составляет 88 %, представленные документы утверждены в соответствии с требованиями и размещены на официальных сайтах учреждений.

2.2. Наличие во ВСОКО разделов: «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»; «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня».

17 ОО (100%) указали на наличие во ВСОКО данных разделов.

По итогам анализа данных по показателю «Наличие в ВСОКО разделов: «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»; «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня» установлено, что в 7 ОО (МБОУ Кривлякская СОШ № 3 имени И.А. Высотина, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Озерновская СОШ № 47) отсутствуют соответствующие разделы.

В 10 ОО (что составляет 59 % от их общего количества) имеются соответствующие разделы, но заполнены не полностью.

2.3. Наличие анализа результатов мониторинга эффективности деятельности ОУ по достижению обучающимися образовательных результатов.

17 ОО (100%) указали, что у них есть документы, определяющие анализ результатов мониторинга эффективности деятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов.

Мониторинг сайтов образовательных учреждений показал, что в 7 ОО имеется анализ результатов мониторинга эффективности деятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов (МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Новоазимовская СОШ № 4, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Озерновская СОШ № 47), а в 10 ОО (МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская СОШ № 16, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Подтесовская СОШ № 46) отсутствует.

2.4. Наличие адресных рекомендаций педагогам, узким специалистам по результатам оценочных процедур обучающихся (относительно динамики образовательных результатов и выявленных тенденций по школе).

17 ОО (100%) указали на наличие адресных рекомендаций.

При мониторинге сайтов образовательных учреждений установлено, что в 11 ОО (МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Безымянская ООШ № 28) данных документов нет.

Таким образом, только в 6 ОО имеются адресные рекомендации педагогам, узким специалистам по результатам оценочных процедур обучающихся, это: МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47.

3. Показатели, отражающие эффективность деятельности руководителей образовательных организаций по направлениям механизмов управления качеством образования.

3.1. Ведение в ОУ цифрового профиля обучающихся.

Из 17 ОО на ведение цифрового профиля обучающихся указали только 3 ОО (17%): МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Новгородокская ООШ № 16 и МБОУ Подтесовская СОШ № 46.

Следует учитывать, что цифровой профиль обучающегося функционирует в рамках федеральной государственной информационной системы «Моя школа». Данный сервис позволяет создавать и пополнять базу данных о каждом ученике на всех уровнях обучения. В профиль заносится вся информация об успеваемости и достижениях, участии в конкурсах, олимпиадах, конференциях, кружковой активности, волонтерской деятельности, а также замечаниях преподавателей, что позволяет оперативно получать информацию об успеваемости ребенка и корректировать процесс его воспитания и обучения.

В школах Енисейского района апробация ФГИС «Моя школа» введена с января 2023 года. По состоянию на 01.06.2024 года во ФГИС «Моя школа» зарегистрированы 100% школ, 74,6% педагогов и 39,9% учащихся. В 7 ОО северных территорий (МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, филиал МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2 «ООШ с. Усть-Пит», МБОУ Кривлякская СОШ № 3, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16) в настоящее время нет возможности использовать в полной мере ФГИС «Моя школа» из-за низкой скорости сети «Интернет» в школе и отсутствия интернета в населенных пунктах района.

Выполнение этого показателя требует определенных трудозатрат и в некоторых случаях дополнительного обучения сотрудников, однако цифровой профиль ученика является инструментом, оптимизирующим нагрузку учителей и специалистов, связанную с анализом образовательных достижений учащихся и их трудностей, а также поиск ресурсов для решения возникающих у учеников проблем, это возможность для родителей

становиться участниками образовательных отношений с использованием цифровых образовательных инструментов.

Таким образом, решение задачи по ведению цифрового профиля обучающихся выглядит перспективным для поддержки педагогов, специалистов и управленцев в работе с обеспечением индивидуального подхода к учащимся, а также является необходимостью для школ при реализации обновленных ФГОС.

#### 4. Показатели по формированию резерва управленческих кадров.

4.1. Наличие в ОУ списка участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОУ.

15 ОО (87%) указали на наличие в ОУ списка участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОУ. МБОУ Потаповская СОШ № 8 и МБОУ Безымянская ООШ № 28 указали, что резерва управленческих кадров не имеют.

В соответствии с «Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации» резервы управленческих кадров формируются с целью повышения качества кадрового состава системы управления, раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей.

Список участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО муниципалитета утвержден приказом МКУ «Управление образования» от 06.04.2023 № 01-04-106. В состав кадрового резерва вошли 20 человек (учителя, воспитатели, заместители директоров) из 17 ОО района. В этих ОО района определен круг лиц, которые со временем и при необходимости могут занять руководящие должности в ОО.

Анализ собранных первичных данных о наличии в ОО списка участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО показал, что в 15 школах (МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новоазимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47) имеются в наличии списки участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО.

2 ОО (МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Безымянская ООШ № 28) указали на отсутствие списка участников резерва управленческих кадров на замещение должности руководителя в ОУ.

4.2. Наличие плана/программы по сопровождению участников резерва управленческих кадров.

В муниципалитете имеется в наличии локальный акт по сопровождению участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей: разработана и утверждена программа Школы руководителей, кадрового резерва ОО Енисейского района и Положение о

школе руководителей и кадрового резерва. Документы выставлены на сайте МКУ «Управление образования» в направлении МСОКО «Система мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО».

Анализ собранных данных о наличии плана/программы по сопровождению участников резерва управленческих кадров показал, что 10 ОО (МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Подтесовская СОШ № 46 и МБОУ Озерновская СОШ № 47) указали на отсутствие плана/программы по сопровождению участников резерва управленческих кадров.

В 7 школах (41%) (МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17) разработан план/программа по сопровождению участников резерва управленческих кадров в ОУ.

В муниципалитете имеется конкурсная система назначения на должность руководителей образовательных организаций. Разработано положение о порядке назначения на должность руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения Енисейского района на конкурсной основе.

5. Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций руководителей/управленческих команд.

5.1. Наличие у руководителя/управленческой команды ОУ плана мероприятий по формированию/развитию профессиональных компетенций.

Анализ статистических данных о наличии у руководителя/управленческой команды ОО плана мероприятий по формированию/развитию профессиональных компетенций показал, что 16 ОО (МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47) указали на наличие плана мероприятий по формированию / развитию профессиональных компетенций.

МБОУ Безымянская ООШ № 28 указала на отсутствие у руководителя/управленческой команды ОО плана мероприятий по формированию/развитию профессиональных компетенций.

5.2. Наличие ИОМ руководителя/управленческой команды по итогам выявления профессиональных дефицитов.

Анализ статистических данных о наличии ИОМ руководителя/управленческой команды по итогам выявления профессиональных дефицитов показал, что в 16 ОО (МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новоазимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Новогородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47) имеются ИОМ руководителя/управленческой команды, что составляет 94% от общего количество образовательных учреждений Енисейского района.

МБОУ Майская СОШ № 15 данные по данному показателю не предоставила.

5.3. Наличие плана сетевого взаимодействия/ сотрудничества между управленческими командами ОУ муниципалитета (муниципальные, межмуниципальные).

Примером сетевого взаимодействия/сотрудничества между управленческими командами ОУ могут быть сетевые методические объединения педагогических работников, программы ШНОР, координационный совет по профилактике, районный методический актив.

Анализ данных о наличии плана сетевого взаимодействия/ сотрудничества между управленческими командами ОО муниципалитета (муниципальные, межмуниципальные) показал, что в 16 ОО Енисейского района план сетевого взаимодействия/сотрудничества между управленческими командами ОО муниципалитета отсутствует.

МБОУ Майская СОШ № 15 не указало на наличие разрабатываемого плана учебно-воспитательных, внеурочных и социокультурных мероприятий центров образования «Точка роста» на каждый учебный год.

Таким образом, план сетевого взаимодействия/ сотрудничества между управленческими командами ОО муниципалитета (муниципальные, межмуниципальные) отсутствует в 17 ОО района, что составляет 100%.

6. Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей/ управленческих команд и выявлению потенциальных лидеров.

6.1. Наличие эффективных управленческих практик ОУ, которые вошли в РАОП (региональный атлас образовательных практик) по результатам последней заявочной кампании.

В 2025 году в РАОП были добавлены две управленческие практики: МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова «В новый год без двоек» и МБОУ Подтесовская СОШ № 46 «Завтрак с директором».

6.2. Участие руководителя/ управленческой команды ОУ в профессиональных конкурсах федерального, регионального уровней.

В 2024-2025 учебном году управленческая команда МБОУ Озерновской СОШ № 47 приняла участие во всероссийском конкурсе грантовых проектов «Сквозные образовательные траектории» и в Проекте по личностному развитию образовательной среды; представитель управленческой команды МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2 – Чапига В.И., в составе муниципальной команды, принял участие в региональном конкурсе «Образование Красноярья: лидеры изменений».

В муниципалитете действует система стимулирования руководителей ОО по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей.

В основе оценки компетенций руководителей ОО лежит критериальная оценка эффективности (качества работы) руководителей ОО, которая отражается на механизмах установления стимулирующих выплат руководителям. Это позволяет реализовать системный подход по оценке эффективности работы руководителей, установлению соответствующих стимулирующих доплат или провести их сокращение, определить зоны неэффективной (недостаточной) работы руководителей по управлению ОО и выработать рекомендации по совершенствованию работы по требующим решения вопросам. После проводится мониторинг эффективности принятых управленческих мер.

Стимулирование руководителей проводится ежемесячно путем бального оценивания работы руководителей на основе критериев, утверждённых Постановлениями администрации Енисейского района. Подтверждающие материалы размещены на сайте МКУ «Управление образования» в направлении МСОКО «Система мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО».

Рассмотрев предоставленную информацию, коллегия МКУ «Управление образования» РЕШИЛА:

Руководителям ОУ:

1. По показателю «2.1.1.1 Показатели по качеству управленческой деятельности»:

1.1. МБОУ Новокаргинская СОШ № 5 и МБОУ Шапкинская СОШ № 11 привести в соответствие сайт учреждения, вкладку «ВСОКО», опубликовать во вкладке документ, направленный на развитие внутришкольного механизма управления качеством образования

Срок: до 01.08.2025 г.

1.2. МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Шапкинская СОШ № 11 опубликовать на сайте образовательного учреждения положение о ВСОКО.

Срок: до 01.08.2025 г.

2. По показателю «2.1.1.2 Показатели по результатам обучения»:

2.1. МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Шапкинская СОШ № 11 опубликовать на сайте образовательного учреждения положение о ВСОКО.

Срок: до 01.08.2025 г.

2.2. МБОУ Кривлякская СОШ № 3 имени И.А. Высотина, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Озерновская СОШ № 47 включить разделы «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся», «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня» в положение о ВСОКО.

Срок: до 30.07.2025 г.

2.3. ОО: МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская СОШ № 16, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Подтесовская СОШ № 46 провести анализ результатов мониторинга эффективности деятельности в ОО по достижению обучающимися образовательных результатов.

Срок: до 30.07.2025 г.

2.4. МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Безымянская ООШ № 28 разработать адресные рекомендации педагогам и узким специалистам по результатам оценочных процедур обучающихся (относительно динамики образовательных результатов и выявленных тенденций по школе).

Срок: до 30.07.2025 г.

3. По показателю «2.1.1.3 Показатели, отражающие эффективность деятельности руководителей образовательных организаций по направлениям механизмов управления качеством образования»:

3.1. Провести анализ соответствия деятельности по ведению цифрового профиля обучающегося требованиям ФГИС «Моя школа», обеспечить ведение цифровых профилей обучающихся в 2025-2026 году, используя платформу ФГИС «Моя школа».

Срок: до 01.09.2025 г.

3.2. Обеспечить курсовую подготовку сотрудников по формированию и ведению цифровой среды в ОО.

Срок: до 01.12.2025 г..

4. По показателю «2.1.2.1 Показатели по формированию резерва управленческих кадров»:

4.1. МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Подтесовская СОШ № 46 и МБОУ Озерновская СОШ № 47 разработать план/программу по сопровождению участников резерва управленческих кадров, которые должны содержать такие виды подготовки кадрового резерва как: участие в работе конференций, семинаров; освоение дополнительных профессиональных программ; участие в конкурсах, привлечение к работе в экспертной и творческой группах, исполнение обязанностей действующего руководителя ОО в период его отсутствия и прочее.

Срок до 01.09.2025 г.

4.2. МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Безымянская ООШ № 28 утвердить список участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителя ОО.

Срок: до 01.09.2025 г.

5. По показателю «2.1.2.2 Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций руководителей/управленческих команд»:

5.1. МБОУ Безымянская ООШ № 28 разработать план мероприятий по формированию и развитию профессиональных компетенций на 2025-2026 учебный год.

Срок до 31.08.2025 г.

5.2. МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3 им. И.А. Высотина, МБОУ Новоазимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8 им. В.А. Паукова, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18 им. А.С. Соколова, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47 разработать планы сетевого взаимодействия и сотрудничества между управленческими командами образовательных организаций муниципалитета на 2025-2026 уч.г.

Срок: до 31.08.2025 г.

5.3. Всем ОО предусмотреть в ходе курсовой подготовки стажировки по вопросам управления качеством образования, в том числе стажировки для претендентов, включенных в кадровый резерв.

Срок: в течение 2025-2026 уч.г.

6. По показателю «2.1.2.3 Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей/управленческих команд и выявлению потенциальных лидеров»:

6.1. Организовать участие управленческой команды в профессиональных конкурсах федерального и регионального уровней.

Срок: в течение 2025-2026 уч.г.

6.2. Обеспечить выстраивание системной работы по обобщению и передаче имеющихся наработок профессиональному сообществу через презентацию опыта в рамках совещания руководителей.

Срок: в течение 2025-2026 уч.г.

7. Внесение данных в систему мониторинга осуществлять в соответствии с Разделом 2 Таблицы 1 к Приказу МКУ «Управление образования» от 05.04.2023 № 01-04-102 «Об организации муниципальной системы оценки качества образования в Енисейском районе».

МКУ «Управление образования»:

1. По показателю «2.1.1.2 Показатели по результатам обучения»:

1.1. Провести мониторинг по публикации на сайтах образовательных учреждений Положения о ВСОКО, по включению в Положение о ВСОКО разделов «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»; «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня», по наличию анализа результатов мониторинга эффективности деятельности в ОО по достижению обучающимися образовательных результатов, по наличию адресных рекомендации педагогам и узким специалистам по результатам оценочных процедур обучающихся (относительно динамики образовательных результатов и выявленных тенденций по школе).

Срок: до 31.08.2025 г.

2. По показателю «2.1.2.1 Показатели по формированию резерва управленческих кадров»:

2.1. Провести заседание комиссии по отбору кандидатов в кадровый резерв с целью обновления списка кадрового резерва.

Срок: до 01.09.2025 г.

2.2. Разработать и утвердить план Школы Руководителей на 2025-2026 учебный год.

Срок: до 01.09.2025 г.

3. По показателю «2.1.2.2 Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций руководителей/ управленческих команд»:

3.1. Продолжить работу по повышению качества управленческой деятельности для руководителей/управленческих команд, по организации взаимодействия или сотрудничества между управленческими командами в следующих формах: проведение вебинаров, семинаров, форумов, акций, создание сетевого профессионального сообщества руководителей, включение руководителей в реализацию муниципальных проектов, организация стажировок, проведение очных и дистанционных консультаций, онлайн-встреч и прочее.

Срок: в течение 2025-2026 уч.г.;

4. По показателю «2.1.2.3. Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей/ управленческих команд и выявлению потенциальных лидеров»:

4.1. Организовать методическое сопровождение по подготовке и участию руководителей/управленческих команд в профессиональных конкурсах федерального и регионального уровней, предъявлению управленческих практик в РАОП.

Срок: в течение 2025-2026 уч.г.

5. Провести мониторинг исполнения рекомендаций руководителями ОО (выставление материалов на сайте ОО, предоставление информации в МКУ «Управление образования»).

Срок: до 01.10.2025 г.

Председатель



Е.В. Гуляева

Секретарь



И.С. Нестерова