

Решение
коллегии МКУ «Управление образования»

27.06.2025

г. Енисейск

№

9

О достижении показателей по направлению
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

Заслушав информацию начальника отдела Ярковой А.В. «О достижении показателей по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», коллегия отмечает следующее.

В соответствии с приказом МКУ «Управление образования» от 05.04.2023 № 01-04-102 «Об организации муниципальной системы оценки качества образования в Енисейском районе» определены показатели по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.

1.1. Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на федеральном уровне (сервисами ФИОКО, Академии Минпросвещения и др.), в общей численности педагогических работников муниципалитета.

43,8 % педагогов за 2024-2025 учебный год прошли федеральную диагностику по выявлению профессиональных дефицитов в области общепедагогических, методических компетенций 82,3 % общеобразовательных учреждений.

1.2. Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов на региональном уровне (Цифровой профиль с IV квартала 2022 г., сервисы КК ИПК, ЦНППМ и др.), в общей численности педагогических работников муниципалитета.

На региональном уровне по выявлению профессиональных дефицитов по формированию функциональной грамотности учащихся прошли диагностику 220 педагогических работников из МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, Кривлякская СОШ № 3, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шалкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Озерновская СОШ № 47, что составляет 49,2 % от общего числа педагогических работников. За два года диагностикой по выявлению профессиональных дефицитов отхвачено 418 педагога – 93,7 % из всех ОУ, что на 5,7 % выше чем в 2023-2024 году.

1.3. Доля педагогических работников ШНОР, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, из общего числа педагогических работников ШНОР муниципалитета.

100 % педагогов ШНОР прошли диагностику на предмет выявления профессиональных дефицитов.

2. Учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства.

2.1. Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников муниципалитета, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе диагностики профессиональных компетенций и / или выявления профессиональных дефицитов.

У 65,1 % педагогических работников разработаны индивидуальные образовательные маршруты, что на 5,1 % выше чем 2023-2024 учебном году, у 34 % разработаны и реализуются темы по самообразованию, что ниже на 6 % данных 2023-2024 учебного года. Снижение показателя тем по самообразованию обусловлена увеличением количества разработанных ИОМ у педагогов.

Менее 50 % педагогов, имеющих ИОМ охвачены методическим сопровождением в МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Шапкинская СОШ № 11. Наименьший процент охвата педагогов ИОМ на протяжении двух лет демонстрирует МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Погодаевская СОШ № 18.

3. Обеспечение ЦНППМ кураторами индивидуальных маршрутов и тьюторами.

3.1. Доля педагогических работников, получивших адресную методическую поддержку в разработке и реализации ИОМ (из числа педагогических работников, у которых разработан ИОМ).

Адресную поддержку по реализации индивидуальных образовательных маршрутов получили 65,3 % педагогических работников со стороны муниципальных служб учрежденческого, муниципального, регионального, федерального уровней. Менее 20 % педагогов согласились на адресную поддержку со стороны методических служб при составлении и реализации ИОМ из МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Потаповская СОШ № 8.

3.2. Доля педагогических работников, обеспеченных персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и педагогического мастерства при реализации ИОМ (из числа педагогических работников, у которых разработан ИОМ).

47,8 % педагогов обеспечены персональным сопровождением в процессе повышения квалификации и педагогического мастерства. Не оказывается методическое сопровождение со стороны образовательного учреждения в МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Кривлякская СОШ № 3. Наименьший процент охвата педагогов персональным сопровождением на протяжении двух лет демонстрирует МБОУ Безымянская ООШ № 28.

3.3. Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

В текущем году в общеобразовательных учреждениях осуществляет профессиональную деятельность 89 педагог в возрасте до 35 лет, что составляет 19,9 % от общего количества педагогов. Данная категория педагогических работников присутствует в 100 % ОУ.

3.4. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в мероприятиях календаря для данной категории работников.

Из 100 % «молодых» педагогов 92,1 % принимают участие в мероприятиях календаря, что выше на 40,6 % чем в 2023-2024 учебном году. Не принимают участие в мероприятиях календаря педагоги из: МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Шапкинская СОШ № 11. Отсутствие участников среди «молодых» педагогов на протяжении двух лет демонстрирует МБОУ Шапкинская СОШ № 11.

3.5. Доля педагогических работников, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогических работников муниципалитета (сами наставники и наставляемые).

78,6 % педагогических работников от общего количества педагогов принимают участие в реализации программы наставничества. Не охвачены программой наставничества на протяжении двух лет педагоги из МБОУ Шапкинская СОШ № 11.

3.6. Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, в общей численности образовательных организаций муниципалитета.

96,9 % общеобразовательных учреждений реализуют целевую модель наставничества.

3.7. Доля педагогических работников, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив (начиная с 2023 г.), в общей численности педагогов муниципалитета.

18,9 % педагогических работников из школ района охвачены сопровождением муниципальными методистами, входящими в состав РМА, что выше на 7,8 % чем в 2023-2024 учебном году.

4. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитетов.

4.1. Доля образовательных организаций, имеющих вакансии педагогических работников.

Согласно мониторинговым данным 64,7 % общеобразовательных учреждений имеют скрытые вакансии педагогических работников, что ниже на 3 % чем в 2023-2024 учебном году.

4.2. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета.

Согласно мониторинговым данным 62,2 % всех педагогических работников имеют базовое профильное образование. Наибольшее количество таких педагогов в МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Ярцевская СОШ № 12.

Наибольший процент педагогов, имеющих переподготовку в МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Потаповская СОШ № 8.

4.3. Доля педагогических работников учреждений дополнительного образования, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета, в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования детей муниципалитета.

Учреждения дополнительного образования детей, подведомственные МКУ «Управление образование», на территории Енисейского района отсутствуют.

4.4. Доля педагогических работников, имеющих внутреннее или внешнее совместительство, в общей численности педагогических работников муниципалитета.

20,1 %, от общего количества педагогических работников имеют внешнее либо внутреннее совместительство, что говорит о нехватке педагогических работников в общеобразовательных учреждениях, но ниже на 4,7 % чем 2023-2024 учебного года, что связано с активизацией работы по привлечению педагогов в образовательные учреждения.

5. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.

5.1. Доля педагогов, имеющих базовое непрофильное образование, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, в общем количестве педагогов муниципалитета, имеющих базовое непрофильное образование.

18,5 % от всех педагогических работников Енисейского района из МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Кривлякская СОШ № 3, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47 имеют базовое непрофильное образование.

6. Организация повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

6.1. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, повысивших квалификацию по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС (в том числе, формированием и оценкой функциональной грамотности обучающихся, внедрением цифровой образовательной среды, реализацией деятельностного подхода) в общем количестве педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета.

73,37 % педагогических работников муниципалитета прошли КПК по вопросам обновленных ФГОС из 100 % общеобразовательных учреждений, что на 3,37 % выше чем в 2023-2024 учебном году.

6.2. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в рамках реализации регионального проекта "Успех каждого ребенка", в общем количестве педагогических работников муниципалитета.

Согласно мониторинговым данным 5,3 % педагогических работников из МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Кривлякская СОШ № 3, МБОУ Ярцевская СОШ

№ 12, МБОУ Новгородокская ООШ № 16, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47 повысили квалификацию в рамках реализации проекта «Успех каждого ребенка». В остальных ОУ педагогические работники не проходили курсовую подготовку. В период с 2023 по 2025 год педагоги из 100 % учреждений повысили квалификацию по проекту «Успех каждого ребенка».

6.3. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам оценки качества образования в образовательной организации, в общем количестве педагогических работников муниципалитета.

3,8 % от общего количества педагогов в районе прошли КПК по вопросам оценки качества образования. Не проходили обучение педагоги из МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Озерновская СОШ № 47. Таким образом, за 2023-2024, 2024-2025 учебные годы в 100 % ОУ педагоги прошли КПК по оценке качества образования.

6.5. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации, в общем количестве педагогических работников муниципалитета.

5,5 % педагогов из числа классных руководителей и ответственных за профориентацию в ОУ повысили квалификацию по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации от количества педагогических работников из 88,3 % ОУ. Не проходили обучение педагоги из МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5.

6.6. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам повышения качества дошкольного образования, в общем количестве педагогических работников муниципалитета.

Повышение квалификации по вопросам дошкольного образования за текущий год прошли 18,6 % педагогических работников из дошкольных групп общеобразовательных учреждений таких как: МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Озерновская СОШ № 47. Таким образом, за 2023-2024, 2024-2025 учебные годы воспитатели дошкольных групп из 100% общеобразовательных учреждений прошли КПК.

6.7. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, в общем количестве педагогических работников муниципалитета.

За 2024-2025 учебный год КПК прошли 100 % педагогических работников ШНОР. За период реализации программ ШНОР 100 % педагогов прошли специализированные КПК.

6.8. Доля педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам организации воспитания обучающихся, в общем количестве педагогических работников муниципалитета.

31 % от общего количества педагогов из всех школ. Таким образом, 78,8 % педагогов за два года прошли КПК по вопросам воспитания.

6.9. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, прошедших обучение по программам из федерального реестра дополнительных профессиональных программ педагогического образования, в общей численности педагогов общеобразовательных организаций муниципалитета.

14 % прошли курсовую подготовку за 2024-2025 учебный год.

7. Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне.

7.1. Доля педагогических работников, участвующих в работе сетевых методических объединений, в общей численности педагогов муниципалитета.

33,5 % педагогических работников из всех образовательных учреждений участвуют в работе СМО на муниципальном уровне. Не представляют опыт работы на СМО педагоги из МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Майская СОШ № 15. На протяжении 2023-2024, 2024-2025 учебных годов педагоги из МБОУ Безымянская ООШ № 28 не представляют опыт профессиональной деятельности на СМО муниципального уровня.

7.2. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, участвующих в работе регионального методического актива, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета.

В деятельности РМА участвуют педагоги из МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, что составляет 0,8 %.

Комплексный анализ данных по направлению показывает, что за 2024-2025 учебный год общеобразовательные учреждения активно включились в работу по обеспечению профессионального развития педагогических работников инициированную МКУ «Управление образование», таких как: СМО педагогов Енисейского района, муниципальные конкурсы профессионального мастерства, муниципальные школы наставников, наставляемых; фестивали педагогических практик, дни открытых дверей Центров образования «Точка роста», РИП и др. Благодаря такой работе в текущем году на 12,4 % увеличилось количество педагогов, реализующих ИОМ; увеличилось на 89,6 % доля «молодых» педагогов, участвующих в мероприятиях календаря.

Несмотря на ежегодно проводимую работу по увеличению охвата педагогических работников разноуровневыми методическими мероприятиями, результат мониторинга показал отсутствие в МБОУ Безымянская ООШ № 28 методической работы по сопровождению педагогических работников в профессиональной деятельности.

Таким образом, эффективная работа по профессиональному развитию педагогических работников ведется 94,1 % общеобразовательных учреждений.

Рассмотрев предоставленную информацию, коллегия МКУ «Управление образования» РЕШИЛА:

Руководителю МБОУ Безымянская ООШ № 28:

1. Обеспечить организацию методической деятельности по сопровождению педагогических работников:

- создать и опубликовать локальные акты по методической работе в ОУ (приказ, положение, план методической работы на год, приказ о закреплении ответственных за ШМО, план работы ШМО, план повышения квалификации педагогов, план методических мероприятий для педагогов.

Срок: до 01.09.2025.

-обеспечить получение базового профильного образования педагогическими работками.

Срок: 2025-2026 учебный год.

- обеспечить прохождение диагностики по выявлению профессиональных дефицитов.

Срок: 2025-2026 учебный год.

- разработать локальные акты, регламентирующие наставническую деятельность в ОУ (приказ, дорожная карта, программа на 2025-2026 учебный год, индивидуальная программа сопровождения).

Срок: до 01.09.2025

В части выявления профессиональных дефицитов:

1. Руководителям ОУ обеспечить подробный анализ результатов разноуровневых диагностик профессиональных дефицитов с последующим включение вопросов по устранению дефицитов в ШМО, школьные методические мероприятия.

Срок: до 01.09.2025.

В части разработки и реализации ИОМ педагогов:

1. Руководителям МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Шапкинская СОШ № 11. обеспечить разработку ИОМ у 100 % педагогических работников.

Срок: 01.09.2025.

2. Руководителям МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Шапкинская СОШ № 11. обеспечить разработку ИОМ у 100 % педагогических работников.

Срок: 2025-2026 учебный год.

В части поддержки «молодых» педагогов:

1. Руководителям МБОУ Безымянская ООШ № 28, МБОУ Шапкинская СОШ № 11 обеспечить участие «молодых» педагогов в календаре мероприятий.

Срок: 2025-2026 учебный год

2. Руководителю МБОУ Шапкинская СОШ № 11 обеспечить внедрение целевой модели наставничества в ОУ (дорожная карта, ответственные за внедрение, реализацию).

Срок: до 01.09.2025.

В части выявления кадровых потребностей:

1. Руководителям ОУ:

- 1.1. Организовать работу по публикации на платформе «Работа в России» предложений о целевом обучении.

Срок: в течение 2025-2026 года.

- 1.2. Нормативно закрепить формы дистанционной работы с целью привлечения потенциальных работников.

Срок: до 01.09.2025.

Специалисту МКУ «Управление образования»:

1. Обеспечить мониторинг выполнения образовательными учреждениями адресных рекомендаций.

Срок: ежемесячно

2. Направить информационную записку в образовательные учреждения по итогам мониторинга.

Срок: до 30.06.2025

Председатель

Е.В. Гуляева

Секретарь

И.А. Нестерова