

**Решение**  
**коллегии МКУ «Управление образования»**

19.12.2024

№ 2

г. Енисейск

Об итогах реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», утвержденного Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», на муниципальном уровне.

Заслушав информацию начальника отдела Ярковой А.В. «О достижении показателей по направлению «Об итогах реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», утвержденного Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», на муниципальном уровне», коллегия отмечает следующее.

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа» были установлены два основных показателя и четыре значения результатов:

1. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства, 30%.
2. Количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей, нарастающим итогом, 890 ед.
3. В общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, созданы и функционируют центры образования естественно-научной и технологической направленностей, 5 ед.
4. Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей повысили уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, 8,6 %.
5. Доля педагогических работников образовательных организаций муниципалитета разработаны индивидуальные образовательные маршруты, 30 %.

6. Педагогические работники муниципалитета включены в мероприятия ЦНППМПР, направленные на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников «ПрофСреда», 30 %.

Показатель 1.1 Соглашения - «Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства» – 70% за 2020-2024 год. Факт – 93,4 % педагогических работников за 2020-2024 год.

Показатель выполнен.

С целью реализации показателя в дорожной карте, были организованы и реализованы следующие мероприятия:

Формирование муниципальной заявки на курсы повышения квалификации в рамках муниципального заказа, трекам ЦНППР на основании выявленных дефицитов.

ОУ	Муниципальный заказ, % (за 2020-2024)	Треки ЦНППР, % (за 2020-2024)	Итого (за 2020-2024)
МБОУ Абалаковская СОШ № 1	67	33	100
МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2	58	42	100
МБОУ Кривлякская СОШ № 3	49	51	100
МБОУ Новоназимовская СОШ № 4	69	31	100
МБОУ Новокаргинская СОШ № 5	90	8	98
МБОУ Высокогорская СОШ № 7	87	6	93
МБОУ Потаповская СОШ № 8	84	16	100
МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10	94	6	100
МБОУ Шапкинская СОШ № 11	71	29	100
МБОУ Ярцевская СОШ № 12	42	28	70
МБОУ Майская СОШ № 15	63	17	80
МБОУ Новгородокская ООШ № 16	91	7	98
МБОУ Подгорновская СОШ № 17	74	12	86
МБОУ Погодаевская	83	17	100

СОШ № 18			
МБОУ Безымянская ООШ № 28	71	8	79
МБОУ Подтесовская СОШ № 46	38	46	84
МБОУ Озерновская СОШ № 47	49	51	100
Итого по району:			93,4

1.1. Курсы повышения квалификации в рамках муниципального заказа по трекам ЦНППР. Выполнение обязательств.

Данный показатель выполнен в полном объеме.

1.2. Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлению: учет диагностики профессиональных дефицитов (платформа ЭРАСКОП). Мониторинг качества планов повышения квалификации (соответствие требованиям по структуре и содержанию).

Результаты мониторинга были представлены на РМО учителей-предметников, муниципальной школе заместителей директоров, даны адресные рекомендации. Показатель выполнен в полном объеме.

1.3. Диагностика педагогических работников на предмет выявления профессиональных дефицитов (функциональная грамотность).

За период с 2020 по 2024 год проведено 4 мониторинга по выявлению проф. дефицитов формирования ФГ, 4 мониторинга на соответствие проф. стандарту «Педагог». За данный период 100 % педагогических работников приняли участие в мониторинговых процедурах, 100 % педагогов даны адресные рекомендации. Показатель выполнен в полном объеме.

1.4. Расширение горизонтальной сети повышения квалификации педагогических кадров.

В течение 2022-2024 годов были заключены соглашения с КГБОУ «Педагогическим университетом им. В.П. Астафьева» по сопровождению педагогических работников, курирующих деятельность ППК в общеобразовательных учреждениях, заключено соглашение КК ИРО о вхождении Енисейского района в региональный методический актив. Запущена работа СМО педагогов. Показатель выполнен в полном объеме.

1.5. Информационное сопровождение муниципальных методических объединений как системы комплексного взаимодействия, направленного на поддержание единого методического пространства.

Информация о проведении и итогах проведения ключевых муниципальных мероприятий (конкурсы проф. мастерства, протоколы РМО) опубликована на сайте МКУ «Управление образования», ВКонтакте.

1.6. Муниципальный этап всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям».

В муниципальном этапе конкурса за 2020 – 2024 годы приняли участие 58 педагогов из 11 общеобразовательных учреждений.

В номинациях: «Педагог дополнительного образования: 27 педагогов, «Классный руководитель» - 31 педагог.

В муниципальном этапе краевого конкурса проектов молодых педагогов за 2020 – 2024 годы приняли участие 24 молодых педагога, которые представили 21 проект.

Муниципальный конкурс проектов «Лучшая практика работы с молодым педагогом». На данном конкурсе за 2021 – 2024 годв было представлено 19 практик работы с молодым педагогом МБОУ Верхнепашинской СОШ № 2, МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Высокогорская СОШ № 7.

#### *Школа молодого педагога.*

За период реализации проекта было проведено 8 школ молодого педагога, на которых присутствовали более 30 молодых педагога из 8 ОУ. В рамках школ были рассмотрены вопросы по работе с родителями, обучению детей в классах-комплектах, подбору демонстрационного материала, отличия внеурочной деятельности от урочной деятельности, построению проектной деятельности в ОО. Таким образом, сняты 100 % выявленных дефицитов.

*Школа наставников «Сопровождение целевой модели наставничества в ОУ».*

За 2020 – 2024 годы проведено 8 школ, на которых по запросам ОУ были представлены направления и содержание деятельности в рамках целевой модели наставничества.

Муниципальный этап конкурса «Лидер образования». За отчетный период в муниципальном конкурсе приняли участие 21 педагог из МБОУ Новоназимовская СОШ № 4, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Потаповская СОШ № 8, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5.

Методическая неделя дошкольного и начального образования. На методической неделе представлено более 10 практик, которые рекомендованы к использованию в образовательной и воспитательной деятельности.

РМО учителей-предметников. За отчетный период представлено более 30 практик по формированию функциональной грамотности, работе с ЦОС, использованию оборудования центра образования «Точка роста» в урочное и внеурочное время.

Периодическая аттестация педагогических работников. В отчетный период прошли аттестацию на присвоение квалификационной категории 112 педагогических работников.

Муниципальная экспертиза практик в РАОП. Предъявлены практики в РАОП. В РАОП было рекомендовано муниципалитетом 49 практик, из них: 47 педагогические, 2 управленческие. Региональными экспертами были

одобрены: на начальном уровне – 12 практик, 2 практики на подвинутом уровне.

*Показатель достигнут.*

*Показатель 1.2 Соглашения: «Количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей, нарастающим итогом» за период с 2019 по 2024 год – более 2000 ед.*

Для реализации показателя в дорожной карте были запланированы мероприятия, которые проведены в течение всего периода реализации проекта:

- создан «мобильный межведомственный десант»;
- оказано 28 услуг консультативной помощи родителям (законным представителям) детей специалистами «мобильного межведомственного десанта»;
- МБДОУ Озерновский детский сад № 6 стал победителем в грантовом конкурсе на получение 1 млн рублей на оказание консультативной помощи родителям (законным представителям);
- на базе всех образовательных учреждений района созданы и функционируют консультационные пункты;
- оказано 2225 услуг психолого-педагогической, методической и диагностической помощи родителям (законным представителям) специалистами консультационных пунктов;
- ОУ систематически информировали родителей о возможности получения услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей через рекламные буклеты о своём консультационном пункте;
- разрабатывались и распространялись рекомендации и памятки для родителей по вопросам воспитания и образования детей.

Общее количество услуг по направлениям распределилось следующим образом:

- «дошкольное образование, в том числе, ранняя помощь» - 707;
- «образование детей с ОВЗ, инвалидностью» - 486;
- «семейная форма образования» - 102;
- «прохождение ГИА» - 352;
- «дополнительное образование детей» - 112;
- «профилактика девиантного поведения» - 94;
- «профессиональная ориентация, социализация» - 245;
- «образование и развитие детей, оставшихся без попечения родителей» - 98;
- «иные» - 87.

Количество оказанных услуг за период с 2019 по 2024 год, нарастающим итогом					
в 2019 году	в 2020 году	в 2021 году	в 2022 году	в 2023 году	в 2024 году

262	740 (из них – 478 в 2020г.)	1124 (из них – 384 в 2021г.)	1517 (из них 393 в 2022г.)	1814 (из них 297 в 2023г.)	2253 (из них 439 в 2024г.)
-----	-----------------------------	------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

Таким образом, показатель по количеству оказанных услуг выполнен.

*Результат 1.3. Соглашения: «В общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, созданы и функционируют центры образования естественно-научной и технологической направленностей» - 12. Факт – 13.*

С 01.01.2020 года по 31.08.2024 проведена подготовительная работа с целью открытия Центра образования «Точка роста».

Заключены соглашения между министерством Красноярского края и администрацией Енисейского района по получению субсидии на:

- оснащение (обновление материально-технической базы) оборудованием, средствами обучения и воспитания общеобразовательных организаций, в том числе осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;

- создание условий для оснащения (обновления материально-технической базы) оборудованием, средствами обучения и воспитания общеобразовательных организаций, в том числе осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам.

Для подготовки Центров образования «Точка роста» к работе была разработана дорожная карта, включающая в себя разделы: «Выполнение ремонтных работ и приобретение мебели», «Приобретение оборудования», «Подготовка пакета документов, регламентирующих деятельность Центров образования «Точка роста», «Организационная и методическая деятельность центров».

На сайтах МБОУ Новоазимовская СОШ № 4, МБОУ Новокаргинская СОШ № 5, МБОУ Усть-Кемская СОШ № 10, МБОУ Абалаковская СОШ № 1, МБОУ Шапкинская СОШ № 11, МБОУ Высокогорская СОШ № 7, МБОУ Подтесовская СОШ № 46, МБОУ Озерновская СОШ № 47, МБОУ Подгорновская СОШ № 17, МБОУ Погодаевская СОШ № 18, МБОУ МБОУ Ярцевская СОШ № 12, МБОУ Майская СОШ № 15, МБОУ Верхнепашинская СОШ № 2 создан и функционирует раздел «Точка роста».

Разработаны и утверждены нормативные документы: приказ о создании центра образования «Точка роста», положение о деятельности центра образования «Точка роста», медиаплан информационного сопровождения и функционирования центра образования «Точка роста».

Прошли обучение педагоги, планирующие работать в Центре образования «Точка роста». Плановая цифра - 100% педагогов.

Фактическая: 100 %.

Внесены изменения в ООП, в рабочие программы педагогов естественнонаучного и технологического направлений – 100 % ОУ.

Разработаны программы внеурочной деятельности – 100 % ОУ.

Разработаны программы дополнительного образования – 100 % ОУ.  
Разработаны планы мероприятий Центров образования «Точка роста» и выставлены на сайте ОУ, ежегодно – 100 % ОУ.  
Показатель выполнен в полном объеме.

*Результат 1.4. Соглашения: «Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей повысили уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам» - 8,6%. Факт – 45,8 %.*

Осуществляют образовательную деятельность 447 педагогических работника общеобразовательных учреждений и 48 управленческих кадров, для них были организованы и проведены следующие мероприятия:

Курсы повышения квалификации педагогических работников дополнительного образования, в том числе по разработке и реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ прошли 8 педагогов школ и 4 педагога дошкольных образовательных учреждений.

Курсы повышения квалификации для управленческих кадров (заместителей руководителей, руководителей) «Менеджмент в управлении» (вновь назначенные, не имеющие курсов) прошли 100 % заместителей руководителей и директоров ОО.

Предложенные КПК прошли 100 % управленческих и педагогических кадров.

Показатель выполнен в полном объеме.

*Результат 1.3. Соглашения: «Доля педагогических работников образовательных организаций муниципалитета разработаны индивидуальные образовательные маршруты» - 30%.*

На платформе ЭРАСКОП было разработано и приступили к реализации ИОМ 311 педагогических работников из всех ОУ и ДОУ, что составило 59,13 % от общего числа педагогических работников. Фактически показатель выше планового на 29,13%.

Показатель выполнен в полном объеме.

*Результат 1.4. Соглашения: «Педагогические работники муниципалитета включены в мероприятия ЦНППМР, направленные на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников «ПрофСреда» - 30 %.*

В течение 2020 - 2023 года ЦНППР предложено 67 мероприятий для ОУ и ДОУ, в которых приняли участие 379 человека из 100 % учреждений.

В целях информирования ОУ и ДОУ о краевых мероприятиях «ПрофСреда» на электронные адреса учреждений было направлено расписание мероприятий «ПрофСреда», на совещании руководителей был рассмотрен вопрос о необходимости участия педагогических работников в данных краевых мероприятиях. Плановое значение – 30 %, фактическое – 84,7 %.

Показатель выполнен в полном объеме.

Рассмотрев предоставленную информацию, коллегия МКУ «Управление образования» РЕШИЛА:

1. МКУ «Управление образования»:

1.1. Продолжить работу по организации «горизонтального», «вертикального» повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Енисейского района.

Срок: постоянно

1.2. Продолжить работу по организации прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками и управленческими кадрами с целью повышения уровня профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам.

Срок: постоянно

2. Руководителям образовательных учреждений:

2.1. Продолжить работу по оказанию услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей.

Срок: постоянно

2.2. Обеспечить разработку и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

Срок: постоянно

2.3. Обеспечить реализацию «горизонтального», «вертикального» повышения профессионального развития педагогических работников.

Срок: постоянно

2.4. Обеспечить систематическое использование оборудования Центр образования «Точка роста» в образовательном и воспитательном процессе.

Председатель



Е.В. Гуляева

Секретарь



И.А. Нестерова